****

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное**

**учреждение высшего профессионального образования**

**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Утверждаю**

Директор ИПП и ПК

проф. Щеликов О.Д.\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.

**Учебно-тематический план**

курса повышения квалификации государственных служащих по направлению **«Государственная служба и кадровая политика»**

**Цель обучения:** способствовать реформированию системы государственной и муниципальной службы, формированию гражданского общества и сильного демократического государства, повышению эффективности государственного и муниципального управления

**Категория слушателей**: государственные гражданские и муниципальные служащие

**Продолжительность обучения**: 72 ч

Форма обучения: очная (с отрывом от госслужбы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Содержание | Всего | Форма | | |
| Лекции | Делов. игры | Практ.  занятия |
|  | **Модуль 1. Закон о государственной гражданской службе** | **30** | **14** | **10** | **6** |
| 1. | **Тема 1. Государственная гражданская служба в РФ**  Становление, развитие и актуальные проблемы реформирования государственной гражданской службы в РФ  Формирование системы регулирования государственной службы в России. История развития и современные аспекты. Закон «О государственной гражданской службе».  Место и роль государственной службы в системе государственного управления. Современные подходы к раскрытию сущности государственной службы. Факторы, влияющие на состояние государственной службы. Характеристика государственной службы как социального института. Приоритетные социальные направления развития социальной службы. Государство как субъект управления государственной службы. Предмет и формы управления государственной службы | 6 | 4 | 2 |  |
| 2. | **Тема 2. Государственная кадровая политика и механизм ее реализации**.  Государственная кадровая политика как фактор развития государственной службы.  Кадровая работа на федеральной государственной гражданской службе. Предмет, цели и задачи. Подбор кадров, продвижение и учет. Кадровая подготовка госслужащих. Оценка деятельности госслужащих. Состояние кадрового корпуса государственного управления, пути его качественного укрепления. | 6 | 4 | 2 |  |
| 3. | **Тема 3. Правовое обеспечение государственной гражданской службы.**  Правовое обеспечение государственной службы работы с кадрами в РФ и Дагестане. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | **Тема 4.Управление персоналом как механизм реализации государственной кадровой политики.**  Планирование и подбор персонала. Обучение и развитие персонала. Планирование карьеры персонала.  Управление персоналом государственных органов. Организационно-аналитическое обеспечение управления персоналом. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 5. | **Тема 5**.**Поступление на государственную гражданскую службу.**  Служебный контракт. Организация и проведение конкурса при поступлении на государственную гражданскую службу. Статус государственного гражданского служащего. | 6 | 2 | 2 | 2 |
|  | **Модуль 2. Аттестация госслужащих** | **36** | **16** | **6** | **14** |
| 1. | **Тема 1. Профессиональная подготовка и аттестация**  Аттестация государственных гражданских служащих.  Квалификационный экзамен. | 4 | 2 |  | 2 |
| 2. | **Тема 2. Государственные гарантии на государственной гражданской службе**  Основные государственные гарантии гражданских служащих | 6 | 4 |  | 2 |
| 3. | **Тема 3**. **Психология профессиональной деятельности государственных служащих**  Психологические особенности профессиональной деятельности госслужащих. Психология делового общения и учет особенностей личности. Этика и деловое общение на государственной гражданской службе. Конфликты и способы их разрешения. Учет индивидуально- психологических особенностей в производственных отношениях. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | **Тема 4.** Система социальной защиты на государственной гражданской службе, в том числе вопросы пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих | 4 | 2 |  | 2 |
| 5. | **Тема 5. Поощрения и награждения на государственной гражданской службе**. Служебная дисциплина на гражданской службе. Дисциплинарные взыскания. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 6. | **Тема 6.** **Место и роль делопроизводства в системе государственной службы.** Требования к ведению делопроизводства в кадровой работе. Организация секретарского обслуживания. Документационное управление персоналом. Защита и обработка конфиденциальных документов. | 4 | 2 |  | 2 |
| 7. | **Тема 7. Антикоррупционные вопросы**  Закон о коррупции. Антикоррупционные меры. Природа экономической коррупции. Коррупция и международное сотрудничество в борьбе с ней. Коррупция как международное явление. | 6 | 2 | 2 | 2 |
|  | **Итого:** | **66** | **30** | **16** | **20** |
|  | **Аттестация/тестирование** | **6** |  |  |  |
|  | **Всего:** | **72** |  |  |  |

Декан ИПП и ПК,

профессор Османов М.Н.

****

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное**

**учреждение высшего профессионального образования**

**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Утверждаю**

Директор ИПП и ПК

проф. Щеликов О.Д.\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.

**Учебная программа**

курса повышения квалификации государственных служащих по направлению **«Государственная служба и кадровая политика»**

**Цель обучения:** способствовать реформированию системы государственной и муниципальной службы, формированию гражданского общества и сильного демократического государства, повышению эффективности государственного и муниципального управления

**Категория слушателей**: государственные гражданские и муниципальные служащие

**Продолжительность обучения**: 72 ч

Форма обучения: очная (с отрывом от госслужбы)

**Модуль 1. Закон о государственной гражданской службе**

**Тема 1. Государственная гражданская служба в РФ**

Становление, развитие и актуальные проблемы реформирования государственной гражданской службы в РФ

Формирование системы регулирования государственной службы в России. История развития и современные аспекты. Закон «О государственной гражданской службе».

Место и роль государственной службы в системе государственного управления. Современные подходы к раскрытию сущности государственной службы. Факторы, влияющие на состояние государственной службы. Характеристика государственной службы как социального института. Приоритетные социальные направления развития социальной службы. Государство как субъект управления государственной службы. Предмет и формы управления государственной службы

**Тема 2. Государственная кадровая политика и механизм ее реализации**.

Государственная кадровая политика как фактор развития государственной службы.

Кадровая работа на федеральной государственной гражданской службе. Предмет, цели и задачи. Подбор кадров, продвижение и учет. Кадровая подготовка госслужащих. Оценка деятельности госслужащих. Состояние кадрового корпуса государственного управления, пути его качественного укрепления.

**Тема 3. Правовое обеспечение государственной гражданской службы.**

Правовое обеспечение государственной службы работы с кадрами в РФ и Дагестане.

**Тема 4.Управление персоналом как механизм реализации государственной кадровой политики.**

Планирование и подбор персонала. Обучение и развитие персонала. Планирование карьеры персонала.

Управление персоналом государственных органов. Организационно-аналитическое обеспечение управления персоналом.

**Тема 5**.**Поступление на государственную гражданскую службу.**

Служебный контракт. Организация и проведение конкурса при поступлении на государственную гражданскую службу. Статус государственного гражданского служащего.

**Модуль 2. Аттестация госслужащих**

**Тема 1. Профессиональная подготовка и аттестация**

Аттестация государственных гражданских служащих.

Квалификационный экзамен.

**Тема 2. Государственные гарантии на государственной гражданской службе**

Основные государственные гарантии гражданских служащих

**Тема 3**. **Психология профессиональной деятельности государственных служащих**

Психологические особенности профессиональной деятельности госслужащих. Психология делового общения и учет особенностей личности. Этика и деловое общение на государственной гражданской службе. Конфликты и способы их разрешения. Учет индивидуально- психологических особенностей в производственных отношениях.

**Тема 4.** Система социальной защиты на государственной гражданской службе, в том числе вопросы пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих

**Тема 5. Поощрения и награждения на государственной гражданской службе**.

Служебная дисциплина на гражданской службе. Дисциплинарные взыскания.

**Тема 6.** **Место и роль делопроизводства в системе государственной службы.**

Требования к ведению делопроизводства в кадровой работе. Организация секретарского обслуживания. Документационное управление персоналом. Защита и обработка конфиденциальных документов.

**Тема 7. Антикоррупционные вопросы**

Закон о коррупции. Антикоррупционные меры. Природа экономической коррупции. Коррупция и международное сотрудничество в борьбе с ней. Коррупция как международное явление.

Декан ИПП и ПК,

профессор Османов М.Н.